



วัฒนธรรมองค์การเป็นตัวกำหนดพฤติกรรมของบุคคลในองค์การบริหารส่วนตำบลแหลมสอม ที่มีการถ่ายทอดและตกย้ำอย่างต่อเนื่องในองค์การบริหารส่วนตำบลแหลมสอม เป็นการสร้างวัฒนธรรมองค์การที่ให้ความสำคัญต่อคุณธรรมจริยธรรมเพื่อต่อต้านการทุจริต สามารถดำเนินการได้ด้วยกลไกและมาตรการในการขับเคลื่อน ดังนั้น สร้างค่านิยมหลัก (Core Values) และวัฒนธรรมองค์การ เป็นกระบวนการที่ต้องการสร้างองค์การบริหารส่วนตำบลแหลมสอมที่ปลอดจากการทุจริตคอร์รัปชัน ด้วยการกำหนดค่านิยมร่วมของคนทั้งองค์กรที่จะนำไปสู่การสร้างองค์การแห่งจริยธรรม ค่านิยมร่วมที่มีส่วน ช่วยในการต่อต้านการทุจริต เช่น ความซื่อสัตย์สุจริต ความรับผิดชอบต่อนักที่ การประพฤติตนตามรอยพระยุคลบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว การใช้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง การมีจิตสาธารณะ เป็นต้น การสื่อสารภายในองค์กร การสื่อสารภายในองค์การบริหารส่วนตำบลแหลมสอมได้ให้ความสำคัญว่าจะขับเคลื่อนไปทิศทางไหนที่จะ ให้นำหน่วยงานปลอดจากการทุจริตคอร์รัปชัน และสร้างพื้นที่ให้คนดี ไม่ยอมรับคนโกง โดยสื่อสารเป็นประจำ สม่ำเสมอ ด้วยวิธีการต่างๆ ดังนี้

- การเป็นแบบอย่างที่ดีของผู้บริหารในเรื่องจริยธรรมแก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่
- การประกาศเจตนารมณ์ของผู้บริหาร การลงนามในคำมั่นสัญญาาร่วมกัน การปฏิญาณตน
- การพัฒนาเครื่องมือสร้างจิตวิทยาใหม่ๆ เช่น บททดสอบด้านคุณธรรมจริยธรรม เป็นต้น
- การรณรงค์ให้เกิดวัฒนธรรมไม่ยอมรับการโกง สร้างคนดี และสร้างแรงกดดันผู้กระทำความผิด

ค่านิยมหลักขององค์การบริหารส่วนตำบลแหลมสอมเป็นหัวใจสำคัญในการทำงานเพื่อกำหนดเป้าหมายขององค์การบริหารส่วนตำบลแหลมสอมและใช้เป็นหลักเกณฑ์ที่ยึดถือเพื่อกำหนดเป็นแนวทางการปฏิบัติงานของข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐ ซึ่งในการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรจึงต้องมีค่านิยมหลักเพื่อกำหนดทิศทางในการประพฤติปฏิบัติตนสำหรับ ข้าราชการเพื่อให้ตอบสนองเป้าหมายหลักขององค์ราชการและเป็นการให้ความสำคัญต่อบางสิ่งบางอย่างที่ ถือว่าสำคัญในการทำงานภาครัฐ องค์การบริหารส่วนตำบลแหลมสอม ได้กำหนดค่านิยมหลักของมาตรฐานจริยธรรม ไว้ ๗ ข้อ ดังนี้

(๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครอง ระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

(๒) ชื่อสัตย์สงจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่

(๓) กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม

(๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ

(๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

(๖) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ

(๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐที่จะกำหนดเป็นหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติตนของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เกี่ยวกับสภาพคุณงามความดีที่เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องยึดถือสำหรับการปฏิบัติงาน การตัดสินใจความถูกต้อง การปฏิบัติที่ควรกระทำหรือไม่ควรกระทำ ตลอดจนการดำรงตนในการทำความดีและละเว้นความชั่ว



(นายประสาร แก้วพิทักษ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแหลมสอม

พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ร่วมแสดงความยินดีในการเข้ารับตำแหน่งผู้บริหาร โดยการมอบช่อดอกไม้ แทนการมอบกระเช้าของขวัญ แสดงถึงการเป็นแบบอย่างที่ดีในการปฏิบัติตามนโยบาย “ไม่รับของขวัญ”



กิจกรรมผู้บริหารประชุมพนักงานเพื่อรับทราบนโยบายเจตจำนงวิสัยธรรมองค์กร



กิจกรรมเคารพธงชาติวันจันทร์แรกของทุกเดือน นำโดยผู้บริหาร

เพื่อเป็นการส่งเสริม การยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครอง ระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข



กิจกรรมจิตอาสาคิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ



กิจกรรม ๕ ส. สัปดาห์ละครั้ง เพื่อส่งเสริมการมีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่

