

บทที่ 4 วิธีการพัฒนาและระยะเวลาการดำเนินการพัฒนา

(แผนพัฒนาบุคลากร พ.ศ.2561-2563)

องค์การบริหารส่วนตำบลแหลมสอม อำเภอแหลมสอม จังหวัดตรัง

1. แนวทางการพัฒนาบุคลากรคณะผู้บริหารและสมาชิกสภา อบต.

ที่	โครงการ/หลักสูตรการพัฒนา	วัตถุประสงค์	การดำเนินการ	ปีงบประมาณ			ลักษณะการฝึกอบรม	
				ปี 2561 (คน)	ปี 2562 (คน)	ปี 2563 (คน)	อบต.ดำเนินการเอง	ส่งฝึกอบรมกับ หน่วยงานอื่น
1	หลักสูตรเกี่ยวกับนายก อบต. หรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนาระบบการบริหารงานของ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลให้มี ทักษะ ความรู้และความเข้าใจในการ บริหารงานมากยิ่งขึ้น	นายก อบต. ได้รับการฝึกอบรม/ พัฒนาความรู้ อย่างน้อย1 ครั้ง/ปี	1	1	1		/
2	หลักสูตรเกี่ยวกับรองนายก อบต. หรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนาระบบการบริหารงานของ รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ให้มีทักษะ ความรู้และความเข้าใจ ในการบริหารงานมากยิ่งขึ้น	รองนายก อบต. ได้รับการฝึกอบรม/ พัฒนาความรู้ อย่างน้อย1 ครั้ง/ปี	2	2	2		/
3	หลักสูตรเกี่ยวกับเลขานุการนายก อบต. หรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนาระบบการบริหารงานของ เลขานายกองค์การบริหารส่วนตำบล ให้มีทักษะ ความรู้และความเข้าใจ ในการทำงานมากยิ่งขึ้น	เลขานุการนายก อบต. ได้รับการฝึกอบรม/ พัฒนาความรู้ อย่างน้อย1 ครั้ง/ปี	1	1	1		/
4	หลักสูตรเกี่ยวกับประธาน/รองประธาน สภา อบต.หรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนาระบบทำงานของ ประธานสภาหรือรองประธานสภา ให้มีความรู้ ทักษะและความเข้าใจมาก ในการทำงานยิ่งขึ้น	ประธานสภาหรือ รองประธานสภาได้รับ การฝึกอบรม/พัฒนาความรู้ อย่างน้อย1 ครั้ง/ปี	2	2	2		/

บทที่ 4 วิธีการพัฒนาและระยะเวลาการดำเนินการพัฒนา

(แผนพัฒนาบุคลากร พ.ศ.2561-2563)

องค์การบริหารส่วนตำบลแหลมสอม อำเภอแหลมสอม จังหวัดตรัง

1. แนวทางการพัฒนาบุคลากรคณะผู้บริหารและสมาชิกสภา อบต.

ที่	โครงการ/หลักสูตรการพัฒนา	วัตถุประสงค์	การดำเนินการ	ปีงบประมาณ			ลักษณะการฝึกอบรม/พัฒนา	
				ปี 2561 (คน)	ปี 2562 (คน)	ปี 2563 (คน)	อบต.ดำเนินการเอง	ส่งฝึกอบรมกับ หน่วยงานอื่น
5	หลักสูตรเกี่ยวกับสมาชิกสภาอบต. หรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนาระบบการทำงานของ ส.อบต.ให้มีทักษะ ความรู้และ ความเข้าใจในการทำงานมากยิ่งขึ้น	สมาชิก อบต.ได้รับ การฝึกอบรม/พัฒนาความรู้ อย่างน้อย1 ครั้ง/ปี	8	10	16	/	/
6	หลักสูตรเกี่ยวกับเลขานุการสภาอบต. หรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนาระบบการทำงานของ เลขานุการสภา อบต. ให้มีทักษะ ความรู้และความเข้าใจในการทำงาน มากยิ่งขึ้น	เลขานุการ สภา อบต. ได้เข้ารับการอบรม/พัฒนาความรู้ อย่างน้อย1 ครั้ง/ปี	1	1	1		/

บทที่ 4 วิธีการพัฒนาและระยะเวลาการดำเนินการพัฒนา

(แผนพัฒนาบุคลากร พ.ศ.2561-2563)

องค์การบริหารส่วนตำบลแหลมสอม อำเภอแหลมสอม จังหวัดตรัง

2. แนวทางการพัฒนาบุคลากร พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง

ที่	โครงการ/หลักสูตรการพัฒนา	วัตถุประสงค์	การดำเนินการ	ปีงบประมาณ			ลักษณะการฝึกอบรม/พัฒนา	
				ปี 2561 (คน)	ปี 2562 (คน)	ปี 2563 (คน)	อบต.ดำเนิน การเอง	ส่งฝึกอบรมกับ หน่วยงานอื่น
1	หลักสูตรเกี่ยวกับ ปลัด อบต. /รองปลัด หรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนาระบบการบริหารงานของปลัด อบต.ให้มีทักษะ ความรู้และความเข้าใจ ในการบริหารงานมากยิ่งขึ้น	ปลัด/รองปลัด อบต.ได้รับ การฝึกอบรม/พัฒนาความรู้ อย่างน้อย 1 ครั้ง/ปี	2	2	2		/
2	หลักสูตรเกี่ยวกับหัวหน้าสำนักปลัด หรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนา ทักษะ ความรู้และความเข้าใจ ในการปฏิบัติงานของพนักงานแต่ละระดับ แต่ละตำแหน่ง ให้สามารถปฏิบัติงานได้ ดียิ่งขึ้น	หัวหน้าส่วนแต่ละส่วน ได้รับการฝึกอบรม พัฒนาความรู้ อย่างน้อย 1 ครั้ง/ปี	1	1	1		/
3	หลักสูตรเกี่ยวกับผู้อำนวยการกองคลัง หรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนาระบบการบริหารงานของหัวหน้า ส่วนงานแต่ละส่วน ได้มีความรู้ ทักษะ ความเข้าใจ ในการบริหารงาน ในหน้าที่ ที่รับผิดชอบมากยิ่งขึ้น	หัวหน้าส่วนแต่ละส่วน ได้รับการฝึกอบรม/พัฒนา ความรู้ อย่างน้อย 1 ครั้ง/ปี	1	1	1		/
4	หลักสูตรเกี่ยวกับหัวหน้าส่วนโยธา หรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนา ทักษะ ความรู้และความเข้าใจ ในการปฏิบัติงานของพนักงานแต่ละระดับ แต่ละตำแหน่ง ให้สามารถปฏิบัติงานได้ ดียิ่งขึ้น	หัวหน้าส่วนแต่ละส่วน ได้รับการฝึกอบรม พัฒนาความรู้ อย่างน้อย 1 ครั้ง/ปี	1	1	1		/

บทที่ 4 วิธีการพัฒนาและระยะเวลาการดำเนินการพัฒนา

(แผนพัฒนาบุคลากร พ.ศ.2561-2563)

องค์การบริหารส่วนตำบลแหลมสอม อำเภอแหลมสอม จังหวัดตรัง

2. แนวทางการพัฒนาบุคลากร พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง

ที่	โครงการ/หลักสูตรการพัฒนา	วัตถุประสงค์	การดำเนินการ	ปีงบประมาณ			ลักษณะการฝึกอบรม/พัฒนา	
				ปี 2561 (คน)	ปี 2562 (คน)	ปี 2563 (คน)	อบต.ดำเนินการเอง	ส่งฝึกอบรมกับ หน่วยงานอื่น
5	หลักสูตรเกี่ยวกับนักวิเคราะห์ หรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนา ทักษะ ความรู้และความเข้าใจ ในการปฏิบัติงานของพนักงานแต่ละระดับ แต่ละตำแหน่ง ให้สามารถปฏิบัติงานได้ ดียิ่งขึ้น	พนักงานส่วนตำบล ได้รับการฝึกอบรม / พัฒนาความรู้ อย่างน้อย 1 ครั้ง/ปี	1	1	1		/
6	หลักสูตรเกี่ยวกับนักทรัพยากรบุคคล หรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนา ทักษะ ความรู้และความเข้าใจ ในการปฏิบัติงานของพนักงานแต่ละระดับ แต่ละตำแหน่ง ให้สามารถปฏิบัติงานได้ ดียิ่งขึ้น	พนักงานส่วนตำบล ได้รับการฝึกอบรม / พัฒนาความรู้ อย่างน้อย 1 ครั้ง/ปี	1	1	1		/
7	หลักสูตรเกี่ยวกับนิติกร หรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนา ทักษะ ความรู้และความเข้าใจ ในการปฏิบัติงานของพนักงานแต่ละระดับ แต่ละตำแหน่ง ให้สามารถปฏิบัติงานได้ ดียิ่งขึ้น	พนักงานส่วนตำบล ได้รับการฝึกอบรม / พัฒนาความรู้ อย่างน้อย 1 ครั้ง/ปี	1	1	1		/
8	หลักสูตรเกี่ยวกับเจ้าพนักงาน ธุรการหรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนา ทักษะ ความรู้และความเข้าใจ ในการปฏิบัติงานของพนักงานแต่ละระดับ แต่ละตำแหน่ง ให้สามารถปฏิบัติงานได้ ดียิ่งขึ้น	พนักงานส่วนตำบล ได้รับการฝึกอบรม / พัฒนาความรู้ อย่างน้อย 1 ครั้ง/ปี	1	1	1		/

บทที่ 4 วิธีการพัฒนาและระยะเวลาการดำเนินการพัฒนา

(แผนพัฒนาบุคลากร พ.ศ.2561-2563)

องค์การบริหารส่วนตำบลแหลมสอม อำเภอแหลมสอม จังหวัดตรัง

2. แนวทางการพัฒนาบุคลากร พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง

ที่	โครงการ/หลักสูตรการพัฒนา	วัตถุประสงค์	การดำเนินการ	ปีงบประมาณ			ลักษณะการฝึกอบรม/พัฒนา	
				ปี 2561 (คน)	ปี 2562 (คน)	ปี 2563 (คน)	อบต.ดำเนินการเอง	ส่งฝึกอบรมกับ หน่วยงานอื่น
9	หลักสูตรเกี่ยวกับ เจ้าพนักงาน/ นักพัฒนาชุมชน หรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนา ทักษะ ความรู้และความเข้าใจ ในการปฏิบัติงานของพนักงานแต่ละระดับ แต่ละตำแหน่ง ให้สามารถปฏิบัติงานได้ ดียิ่งขึ้น	พนักงานส่วนตำบล ได้รับการฝึกอบรม / พัฒนาความรู้ อย่างน้อย 1 ครั้ง/ปี	1	1	1		/
10	หลักสูตรเกี่ยวกับเจ้าหน้าที่บริหารงาน ทั่วไปหรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนา ทักษะ ความรู้และความเข้าใจ ในการปฏิบัติงานของพนักงานแต่ละระดับ แต่ละตำแหน่ง ให้สามารถปฏิบัติงานได้ ดียิ่งขึ้น	พนักงานส่วนตำบล ได้รับการฝึกอบรม / พัฒนาความรู้ อย่างน้อย 1 ครั้ง/ปี	1	1	1		/
11	หลักสูตรเกี่ยวกับเจ้าพนักงาน/นักวิชาการ เงินหรือบัญชีหรือหลักสูตรอื่น ที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนา ทักษะ ความรู้และความเข้าใจ ในการปฏิบัติงานของพนักงานแต่ละระดับ แต่ละตำแหน่ง ให้สามารถปฏิบัติงานได้ ดียิ่งขึ้น	พนักงานส่วนตำบล ได้รับการฝึกอบรม / พัฒนาความรู้ อย่างน้อย 1 ครั้ง/ปี	1	1	1		/
12	หลักสูตรเกี่ยวกับเจ้าพนักงาน จัดเก็บรายได้หรือหลักสูตรอื่น ที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนา ทักษะ ความรู้และความเข้าใจ ในการปฏิบัติงานของพนักงานแต่ละระดับ แต่ละตำแหน่ง ให้สามารถปฏิบัติงานได้ ดียิ่งขึ้น	พนักงานส่วนตำบล ได้รับการฝึกอบรม / พัฒนาความรู้ อย่างน้อย 1 ครั้ง/ปี	1	1	1		/

บทที่ 4 วิธีการพัฒนาและระยะเวลาการดำเนินการพัฒนา

(แผนพัฒนาบุคลากร พ.ศ.2561-2563)

องค์การบริหารส่วนตำบลแหลมสอม อำเภอแหลมสอม จังหวัดตรัง

2. แนวทางการพัฒนาบุคลากร พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง

ที่	โครงการ/หลักสูตรการพัฒนา	วัตถุประสงค์	การดำเนินการ	ปีงบประมาณ			ลักษณะการฝึกอบรม/พัฒนา	
				ปี 2561 (คน)	ปี 2562 (คน)	ปี 2563 (คน)	อบต.ดำเนินการเอง	ส่งฝึกอบรมกับ หน่วยงานอื่น
13	หลักสูตรเกี่ยวกับเจ้าพนักงาน พัสดุหรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนา ทักษะ ความรู้และความเข้าใจ ในการปฏิบัติงานของพนักงานแต่ละระดับ แต่ละตำแหน่ง ให้สามารถปฏิบัติงานได้ ดียิ่งขึ้น	พนักงานส่วนตำบล ได้รับการฝึกอบรม / พัฒนาความรู้ อย่างน้อย 1 ครั้ง/ปี	1	1	1		/
14	หลักสูตรเกี่ยวกับนายช่างโยธา หรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนา ทักษะ ความรู้และความเข้าใจ ในการปฏิบัติงานของพนักงานแต่ละระดับ แต่ละตำแหน่ง ให้สามารถปฏิบัติงานได้ ดียิ่งขึ้น	พนักงานส่วนตำบล ได้รับการฝึกอบรม / พัฒนาความรู้ อย่างน้อย 1 ครั้ง/ปี	1	1	1		/
15	หลักสูตรเกี่ยวกับนายช่างเขียนแบบ หรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนา ทักษะ ความรู้และความเข้าใจ ในการปฏิบัติงานของพนักงานแต่ละระดับ แต่ละตำแหน่ง ให้สามารถปฏิบัติงานได้ ดียิ่งขึ้น	พนักงานส่วนตำบล ได้รับการฝึกอบรม / พัฒนาความรู้ อย่างน้อย 1 ครั้ง/ปี	1	1	1		/
16	หลักสูตรเกี่ยวกับเจ้าหน้าที่ประปา หรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนา ทักษะ ความรู้และความเข้าใจ ในการปฏิบัติงานของพนักงานแต่ละระดับ แต่ละตำแหน่ง ให้สามารถปฏิบัติงานได้ ดียิ่งขึ้น	พนักงานส่วนตำบล ได้รับการฝึกอบรม / พัฒนาความรู้ อย่างน้อย 1 ครั้ง/ปี	1	1	1		/

17	หลักสูตรเกี่ยวกับ เจ้าพนักงานสาธารณสุข หรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนา ทักษะ ความรู้และความเข้าใจ ในการปฏิบัติงานของพนักงานแต่ละระดับ แต่ละตำแหน่ง ให้สามารถปฏิบัติงานได้ ดียิ่งขึ้น	พนักงานส่วนตำบล ได้รับการฝึกอบรม / พัฒนาความรู้ อย่างน้อย 1 ครั้ง/ปี	1	1	1		/
18	หลักสูตรเกี่ยวกับนักวิชาการศึกษา หรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนา ทักษะ ความรู้และความเข้าใจ ในการปฏิบัติงานของพนักงานแต่ละระดับ แต่ละตำแหน่ง ให้สามารถปฏิบัติงานได้ ดียิ่งขึ้น	พนักงานส่วนตำบล ได้รับการฝึกอบรม / พัฒนาความรู้ อย่างน้อย 1 ครั้ง/ปี	1	1	1		/
19	หลักสูตรเกี่ยวกับเจ้าพนักงาน สาธารณสุขหรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนา ทักษะ ความรู้และความเข้าใจ ในการปฏิบัติงานของพนักงานแต่ละระดับ แต่ละตำแหน่ง ให้สามารถปฏิบัติงานได้ ดียิ่งขึ้น	พนักงานส่วนตำบล ได้รับการฝึกอบรม / พัฒนาความรู้ อย่างน้อย 1 ครั้ง/ปี	1	1	1		/
20	หลักสูตรเกี่ยวกับครูผู้ดูแลเด็กเล็กฯ หรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนา ทักษะ ความรู้และความเข้าใจ ในการปฏิบัติงานของพนักงานแต่ละระดับ แต่ละตำแหน่ง ให้สามารถปฏิบัติงานได้ ดียิ่งขึ้น	พนักงานส่วนตำบล ได้รับการฝึกอบรม / พัฒนาความรู้ อย่างน้อย 1 ครั้ง/ปี	5	5	5		/

บทที่ 4 วิธีการพัฒนาและระยะเวลาการดำเนินการพัฒนา

(แผนพัฒนาบุคลากร พ.ศ.2561-2563)

องค์การบริหารส่วนตำบลแหลมสอม อำเภอแหลมสอม จังหวัดตรัง

2. แนวทางการพัฒนาบุคลากร พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง

ที่	โครงการ/หลักสูตรการพัฒนา	วัตถุประสงค์	การดำเนินการ	ปีงบประมาณ			ลักษณะการฝึกอบรม/พัฒนา	
				ปี 2561 (คน)	ปี 2562 (คน)	ปี 2563 (คน)	อบต.ดำเนินการเอง	ส่งฝึกอบรมกับ หน่วยงานอื่น
21	หลักสูตรเกี่ยวกับพนักงานจ้างแต่ละตำแหน่งหรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนา ทักษะ ความรู้และความเข้าใจในการปฏิบัติงานของพนักงานแต่ละระดับแต่ละตำแหน่ง ให้สามารถปฏิบัติงานได้ดียิ่งขึ้น	พนักงานส่วนตำบล ได้รับการฝึกอบรม / พัฒนาความรู้ อย่างน้อย 1 ครั้ง/ปี	5	5	5	/	
22	การส่งเสริมสนับสนุนการศึกษาต่อระดับปริญญาตรี	เพื่อสนับสนุนการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรท้องถิ่น ให้มีศักยภาพยิ่งขึ้นและสามารถนำความรู้ความสามารถกลับมาพัฒนาท้องถิ่น	บุคลากรได้รับการส่งเสริมการศึกษาในระดับปริญญาตรี	2	2	2		/
23	การส่งเสริมสนับสนุนการศึกษาต่อระดับปริญญาโท	เพื่อสนับสนุนการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรท้องถิ่น ให้มีศักยภาพยิ่งขึ้นและสามารถนำความรู้ความสามารถกลับมาพัฒนาท้องถิ่น	บุคลากรได้รับการส่งเสริมการศึกษาในระดับปริญญาโท	1	1	1		/
24	หลักสูตรการเพิ่มศักยภาพการบริการและส่งเสริมการทำงานเป็นทีม	เพื่อสนับสนุนการพัฒนาศักยภาพของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. และบุคลากรในอบต. ให้มีศักยภาพยิ่งขึ้น และนำประสบการณ์การอบรมมาพัฒนาองค์กร	เข้าร่วมการฝึกอบรมกับสถาบันที่จัดการฝึกอบรม	60	60	60		/
25	หลักสูตรด้านคุณธรรมจริยธรรม	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรใน อบต. มีคุณธรรมจริยธรรม	เข้าร่วมการฝึกอบรมกับสถาบันอื่น หรือ อบต.จัดอบรมเอง	60	60	60	/	/

[]

