



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลแหลมสอม โทร. ๐ ๗๕๕๗ ๖๔๔๔

ที่ ตง ๗๘๙๐๑/ ๒๕๖๖

วันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแหลมสอม

ด้วย งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด ได้ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งมีลักษณะงานที่ปฏิบัติเกี่ยวกับการวิเคราะห์ การวางแผนทรัพยากรบุคคล การสรรหา การบรรจุบุคคลเข้ารับราชการ และการแต่งตั้ง การดำเนินการเกี่ยวกับตำแหน่งและอัตราเงินเดือน การควบคุมและส่งเสริมสมรรถนะในการปฏิบัติราชการ การฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากร การเสริมสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน จัดทำทะเบียนประวัติการรับราชการ การดำเนินการเกี่ยวกับการออกจากราชการเป็นต้น

บัดนี้ สิ้นรอบการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จึงขอรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากร ซึ่งมีรายละเอียดตามนโยบาย/แผนการดำเนินงาน ดังต่อไปนี้

๑. ด้านการสรรหา
๒. ด้านการพัฒนา
๓. ด้านการธำรง รักษาไว้ และแรงจูงใจ
๔. ด้านคุณธรรม จริยธรรม และรักษาวินัยข้าราชการ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบตามรายละเอียดเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

(นางสาวจิราพร เคี่ยมการ)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด อบต.แหลมสอม

- เพ็ญใจ อภิศร

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแหลมสอม

เพ็ญใจ อภิศร

(นางสาวธนกร หลงขาว)

หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแหลมสอม

(นางเพชรราตรี อินทร์ช่วย)

รองปลัด อบต.แหลมสอม รักษาการแทน
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแหลมสอม

คำสั่งนายกองค์การบริหารส่วนตำบลแหลมสอม

☒ อนุมัติ

☐ ไม่อนุมัติ เนื่องจาก.....

ประสาร แก้วพิทักษ์

(นายประสาร แก้วพิทักษ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแหลมสอม

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ประเด็นนโยบาย	ชื่อโครงการ/แผนงาน/ กิจกรรม	การดำเนินการ	งบประมาณ	ปัญหา/อุปสรรค	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ
๑. ด้านการสรรหา	ประกาศการรับโอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖	รับโอน(ย้าย)พนักงานส่วนตำบลทดแทนตำแหน่งว่างตามแผนอัตราเก่าถึง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔-๒๕๖๖ ในช่วงปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖ โอน(ย้าย)ไปยัง อบท.อื่น - ปลัด อบต. จำนวน ๑ อัตรา - นิติกร จำนวน ๑ อัตรา - นักวิชาการศึกษา จำนวน ๑ อัตรา โอน(ย้าย)มายัง อบต.แหลมสอม - จพง.ป้องกันฯ จำนวน ๑ อัตรา - นิติกร จำนวน ๑ อัตรา - นักทรัพย์ฯ จำนวน ๑ อัตรา - นักวิชาการศึกษา จำนวน ๑ อัตรา	- ไม่มี -	- บางตำแหน่งไม่สามารถสรรหาได้เนื่องจาก รายงานตำแหน่งไปยังกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น แต่ไม่มีผลสอบผ่าน เช่น ตำแหน่งผู้อำนวยการกองช่าง , ผู้อำนวยการกองคลัง , ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม , นายช่างเขียนแบบ	- ไม่มี -

ประเด็นนโยบาย	ชื่อโครงการ/แผนงาน/กิจกรรม	การดำเนินการ	งบประมาณ	ปัญหา/อุปสรรค	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ
๒. ด้านการพัฒนา	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน ประจำปี ๒๕๖๖	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน ประจำปี ๒๕๖๖ ซึ่งได้อบรม ระหว่างวันที่ ๑๖-๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๕ (จำนวน ๒ วัน) ณ โรงแรมลำปำ รีสอร์ท อำเภอเมือง จังหวัดพัทลุง จำนวนบุคลากรทั้งหมด ๕๐ คน เข้าร่วมโครงการฯ จำนวน ๔๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๔.๐๐	- แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป ด้านบริหารทั่วไป โครงการพัฒนา ศักยภาพบุคลากร ดังนี้ ๘๗,๑๘๖.- บาท (ส้านกแปด) เพื่อจ่ายเป็นค่าฝึกอบรม โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน ประจำปี ๒๕๖๖	- อุปสรรคในการจัดฝึกอบรมมีเป้าหมายไม่ครบ ๑๐๐% เนื่องจากบางส่วนไม่สามารถเข้าร่วมโครงการฯ ได้ เพราะได้มีคำสั่งโอน(ย้าย) หรือติดภารกิจในช่วงระยะเวลาดังกล่าว และลาออกบุตร	- ไม่มี -
๓. ด้านการธำรง รักษาไว้ และแรงจูงใจ	การประเมินผลการปฏิบัติงาน LPA ; Local Performance Assessment ประจำปี ๒๕๖๖ - ด้านที่ ๑ ร้อยละ ๗๘.๓๓ - ด้านที่ ๒ ร้อยละ ๘๘.๘๘ - ด้านที่ ๓ ร้อยละ ๘๒.๑๑ - ด้านที่ ๔ ร้อยละ ๖๖.๑๕ - ด้านที่ ๕ ร้อยละ ๘๔.๐๐ รวม ๕ ด้าน คิดเป็นร้อยละ ๗๕.๐๐	การประเมินผลการปฏิบัติงาน LPA ; Local Performance Assessment ประจำปี ๒๕๖๖ ๑. มีการประเมินผลงานที่เที่ยงตรง เชื่อถือได้ ๒. มีการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่องและเป็นรูปธรรม ๓. ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลางในการทำงานและบริการ	- ไม่ใช้งบประมาณ	การเสนอเอกสารผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ทำให้เอกสารที่เสนอไม่ครบถ้วน การแนบไฟล์เอกสารไม่สมบูรณ์	- ไม่มี -

ประเด็นนโยบาย	ชื่อโครงการ/แผนงาน/กิจกรรม	การดำเนินการ	งบประมาณ	ปัญหา/อุปสรรค	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ
๔. ด้านคุณธรรม จริยธรรม และวินัยข้าราชการ	โครงการสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต	การจัดให้มีการฝึกอบรมโดย สอดแทรกเนื้อหาบรรยาย เกี่ยวกับ คุณธรรม จริยธรรม แก่ ผู้บริหาร สมาชิกสภา และ พนักงาน องค์การบริหารส่วน ตำบลแหลมสอม เป็นประจำ ทุกปี ในวันที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๖ (จำนวน ๑ วัน) ณ ศูนย์พัฒนาคุณภาพชีวิตและส่งเสริมอาชีพผู้สูงอายุตำบล แหลมสอม จำนวนบุคลากร ทั้งหมด ๖๐ คน เข้าร่วม โครงการฯ จำนวน ๕๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๕.๐๐	- แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป ด้านบริหารทั่วไป โครงการสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต ใช้งบประมาณ ๑๕,๗๔๘.- บาท (ส้านกปัด) เพื่อจ่ายเป็นค่าฝึกอบรม โครงการสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต	๑. ระยะเวลาในการอบรม น้อยเกินไป ๒. เป้าหมายผู้เข้าอบรม บางส่วนไม่ให้ความร่วมมือ ๓. สถานที่จัดอบรม/ห้องฝึกอบรมคับแคบเกินไป ๔. จัดหาสถานที่และห้องฝึกอบรมที่เหมาะสมกับเป้าหมายผู้เข้ารับการอบรม	๑. เห็นควรเพิ่มระยะเวลาในการฝึกอบรม ๒. เพิ่มจำนวนเป้าหมายและกลุ่มเป้าหมายใหม่ ๓. ประชาสัมพันธ์การจัดโครงการให้กลุ่มเป้าหมายได้ทราบก่อนเริ่มจัดโครงการ ๔. จัดหาสถานที่และห้องฝึกอบรมที่เหมาะสมกับเป้าหมายผู้เข้ารับการอบรม

(ลงชื่อ).....ผู้รายงาน

 (นางสาวจิราพร เคี่ยมการ)
 นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ