



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานนิติการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลแหลมสอม

ที่ ดง ๗๘๔๐๑/

วันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลตามนโยบายไม่รับของขวัญหรือของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (NO Gift Policy)

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแหลมสอม

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลแหลมสอม ได้จัดทำประกาศเจตนารมณ์นโยบาย (NO Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างภาพลักษณ์ที่ดีในหน่วยงาน สร้างค่านิยมในการปฏิบัติหน้าที่และพึงปฏิบัติให้เป็นวัฒนธรรมสุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลแหลมสอม จึงประกาศนโยบายให้ผู้บริหาร พนักงาน เจ้าหน้าที่ และบุคลากรในสังกัดทุกคน ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดในขณะ/ก่อน/หลังจากการปฏิบัติหน้าที่ (NO Gift Policy) และให้หน่วยงานดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ตามตัวชี้วัดที่ ๑๐ เรื่องการป้องกันการทุจริต ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต หัวข้อ รายงานผลตามนโยบาย (NO Gift Policy) นั้น

ในการนี้ งานนิติการ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแหลมสอม จึงขอรายงานผลตามนโยบาย (NO Gift Policy) ในภาพรวมของหน่วยงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่แนบมาด้วยแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นายสมศักดิ์ คงดำ)
นิติกรปฏิบัติการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

- พิชิตราม

(นางสาวธนกร หลงขาว)
หัวหน้าสำนักปลัดฯ

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

(นางเพชรราตรี อินทร์ช่วย)
รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาการแทน
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแหลมสอม

ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

(นายประสาร แก้วพิทักษ์)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแหลมสอม

สรุปรายงานการดำเนินงาน
การรับของขวัญและของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ตามนโยบาย No Gift Policy
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ผลการดำเนินงาน	สำนัก/กองที่ดำเนินการ
ไม่พบบุคลากรในสังกัดดำเนินการฝ่าฝืน/ไม่เป็นไปตามแนวทางฯ	-สำนักปลัดฯ -กองคลัง -กองช่าง -กองศึกษาฯ -หน่วยตรวจสอบภายใน

แบบสรุปรายงานตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ.....องค์การบริหารส่วนตำบลแหลมสอม.....
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.....๒๕๖๖.....

รายงานผลการขับเคลื่อนตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ของหน่วยงาน ข้าราชการ
และเจ้าหน้าที่ในสังกัด โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. การประกาศเจตนารมณ์ตามนโยบาย No Gift Policy ขององค์กรหรือหน่วยงาน

ลำดับที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ประกาศ	ข้อมูลประกอบ
๑	องค์การบริหารส่วนตำบลแหลมสอม	๑ ม.ค. ๖๖	ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบล แหลมสอม เรื่อง นโยบาย ไม่รับของขวัญ (No Gift Policy)

๒. การปลูกจิตสำนึก หรือสร้างวัฒนธรรมองค์กร

ลำดับ ที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ ดำเนินการ	รูปแบบการดำเนินการ	ข้อมูลประกอบ
๑	องค์การบริหารส่วน ตำบลแหลมสอม	๑ ม.ค. ๖๖	- ประชาสัมพันธ์ นโยบายไม่รับ ของขวัญ (No Gift Policy) เว็บไซต์หลักของ อบต.แหลมสอม	-www.laemsorm.go.th
๒	องค์การบริหารส่วน ตำบลแหลมสอม	ธ.ค. ๖๕	- การสร้างวัฒนธรรมองค์กร ปลูก จิตสำนึก ตามนโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy)	- ภาพกิจกรรม/ภาพการ ประชุม

๓. รายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

ของขวัญและของกำนัลที่ได้รับ	จำนวน (ครั้ง)
ผู้ให้ของขวัญ	
๑) หน่วยงานภาครัฐ	๐
๒) หน่วยงานภาคเอกชน	๐
๓) ประชาชน	๐
๔) อื่น ๆ	๐
รับในนาม	
๑) หน่วยงาน	๐
๒) รายบุคคล	๐
การดำเนินการเกี่ยวกับของขวัญที่ได้รับ	
๑) ส่งคืนแก่ผู้ให้	๐
๒) ส่งมอบให้แก่หน่วยงาน	๐
๓) อื่น ๆ โปรดระบุ.....	๐

๔. ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินการของหน่วยงาน

- ไม่มี

๕. ข้อเสนอแนะอื่นๆ ของหน่วยงานต่อนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

๑. ส่งเสริมการสร้างวัฒนธรรมในองค์กรให้เกิดขึ้น กระทั่งถึงปัญหาคอร์รัปชั่น โดยเริ่มจากการงดรับ
งดให้ โดยเริ่มจากการอวยพรก็เพียงพอ

๒. ส่งเสริมการอยู่ร่วมกันแบบพึ่งพาอาศัยกัน เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ช่วยเหลือซึ่งกันและกันภายในสำนักงานแทนการ
รับของขวัญของกำนัล

ลงชื่อ.....


(นางสาวธนกร หลงขาว)
หัวหน้าสำนักปลัด
ผู้รายงาน

ข้อมูลประกอบการรายงาน

ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลแหลมสอม เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy)



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลแหลมสอม
เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy)

ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๓ ได้เห็นชอบแผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุง) โดยกำหนดให้มีการขับเคลื่อนเพื่อดำเนินกิจกรรมปฏิรูปที่สำคัญ (Big Rock) กิจกรรมปฏิรูปที่ ๔ พัฒนาระบบราชการไทยให้โปร่งใสไร้ผลประโยชน์ ซึ่งเป้าหมายที่ ๑ ข้อ ๑.๑ “ให้หน่วยงานของรัฐทุกหน่วยงานประกาศตนเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)” นั้น

ในการนี้ เพื่อขับเคลื่อนกิจกรรมการปฏิรูปตามแผนการปฏิรูปประเทศข้างต้น สร้างความโปร่งใสภายในหน่วยงาน สร้างค่านิยมในการปฏิบัติหน้าที่ และพึงปฏิบัติให้เป็นวัฒนธรรมสุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลแหลมสอม จึงประกาศนโยบายให้ผู้บริหาร พนักงาน เจ้าหน้าที่ และบุคลากรในสังกัดทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดในขณะ/ก่อน/หลังจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ทุกวาระเทศกาลและโอกาสพิเศษต่างๆ เว้นแต่กรณีจำเป็นไม่อาจหลีกเลี่ยงได้ต้องปฏิบัติตามหลักเกณฑ์การรับขวัญหรือของกำนัล และประโยชน์อื่นใดตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการให้หรือการรับของขวัญของเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ.๒๕๔๔ ประกอบประกาศคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เรื่อง หลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าพนักงานของรัฐ พ.ศ.๒๕๖๓

จึงประกาศมาทราบโดยทั่วกัน และให้ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และบุคลากรในสังกัดทุกคนถือปฏิบัติ
ตามนโยบายอย่างเคร่งครัดต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายประสาร แก้วพิทักษ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแหลมสอม

ประชาสัมพันธ์ การสร้างวัฒนธรรมองค์กรนโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) เว็บไซต์หลักของ

อบต.แหลมสอม www.laemsorm.go.th



นโยบายเจตนารมณ์วัฒนธรรมองค์กรขององค์การบริหารส่วนตำบลแหลมสอม

วัฒนธรรมองค์กรเป็นวัฒนธรรมที่องค์กรกำหนดขึ้นเพื่อใช้ในการบริหารส่วนตำบลแหลมสอม ที่มีการถ่ายทอดและต่อยอดอย่างต่อเนื่องในการบริหารส่วนตำบลแหลมสอม เป็นการสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้มีความสำคัญต่อความสำเร็จขององค์กรในการปฏิบัติงาน สามารถดำเนินการได้โดยสอดคล้องกับหลักการในการขับเคลื่อน ดังนี้ สร้างค่านิยมหลัก (Core Values) และวัฒนธรรมองค์กร เป็นกระบวนการที่ต้องสร้างองค์การบริหารส่วนตำบลแหลมสอมที่ปลอดจากการทุจริตคอร์รัปชัน ด้วยการกำหนดค่านิยมขององค์กรที่จะนำไปสู่การสร้างองค์การแห่งจริยธรรม ค่านิยมร่วมที่มีส่วน ช่วยในการต่อต้านการทุจริต เช่น ความซื่อสัตย์สุจริต ความรับผิดชอบต่อกัน การประพฤติตนตามระบอบประชาธิปไตยและเศรษฐกิจพอเพียง การใช้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง การมีจิตสาธารณะ เป็นต้น การสื่อสารภายในองค์กร การสื่อสารภายในองค์การบริหารส่วนตำบลแหลมสอมไม่ได้มีความสำคัญที่จะขับเคลื่อนไปทิศทางไหนที่จะ ให้นำมาต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน และสร้างพื้นที่ให้คนดี ไม่ยอมกับคนโกง โดยสื่อสารเป็นประจำสม่ำเสมอ ด้วยวิธีการต่างๆ ดังนี้

- การเป็นแบบอย่างที่ดีของผู้นำบริหารในจริยธรรมและซื่อสัตย์สุจริต
- การประกาศเจตนารมณ์ต่อผู้บริหาร การลงนามในคำมั่นสัญญาร่วมกัน การปฏิบัติงาน
- การพัฒนาสื่อหรือสิ่งอำนวยความสะดวก เช่น บทเพลงต่อต้านวัฒนธรรมจริยธรรม เป็นต้น
- การรณรงค์กับสื่อ วัฒนธรรมไม่ยอมรับการโกง สร้างพื้นที่ และสร้างบรรยากาศในการทำผิด

ค่านิยมหลักขององค์การบริหารส่วนตำบลแหลมสอมเป็นหัวใจสำคัญในการทำงานเพื่อกำหนดเป้าหมายขององค์การบริหารส่วนตำบลแหลมสอมและใช้เป็นหลักเกณฑ์ที่ยึดถือเพื่อกำหนดเป็นแนวทางการปฏิบัติงานของข้าราชการพลเรือนสามัญของรัฐ ซึ่งในการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรจึงต้องมีค่านิยมหลักเพื่อกำหนดทิศทางในการประพฤติปฏิบัติตนสำหรับ ข้าราชการเพื่อให้ได้บรรลุตามเป้าหมายหลักขององค์การบริหารส่วนตำบลแหลมสอมตามที่กำหนดไว้ คือว่าสำคัญต่อความสำเร็จในการพัฒนาภาครัฐ องค์การบริหารส่วนตำบลแหลมสอม ได้กำหนดค่านิยมหลักของชุมชนจริยธรรม ไว้ ๓ ข้อ ดังนี้

(๑) ยึดมั่นในอาชีพและเกียรติยศประจำตัว ซื่อสัตย์ สุจริต พึ่งพาอาศัยกัน และการปกครอง ระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

แบบรายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy
จากการปฏิบัติหน้าที่ สำหรับหน่วยงาน

- (๒) ชื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่
(๓) กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม
-

- (๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ
(๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน
(๖) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ

(๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐที่จะกำหนดเป็นหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติตนของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เกี่ยวกับสภาพคุณงามความดีที่เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องยึดถือสำหรับการปฏิบัติงาน การตัดสินใจ ความถูกต้อง การปฏิบัติที่ควรกระทำหรือไม่ควรกระทำ ตลอดจนการดำรงตนในการทำความดีและเว้นความชั่ว



(นายประสาร แก้วพิทักษ์)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแหลมสอม

แบบรายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy
จากการปฏิบัติหน้าที่ สำหรับหน่วยงาน

พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ร่วมแสดงความยินดีในการเข้ารับตำแหน่งผู้บริหาร โดยการมอบช่อดอกไม้ แทน
การมอบกระเช้าของขวัญ แสดงถึงการเป็นแบบอย่างที่ดีในการปฏิบัติตามนโยบาย “ไม่รับของขวัญ”



แบบรายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy
จากการปฏิบัติหน้าที่ สำหรับหน่วยงาน

การประชุมปลูกจิตสำนึกตามนโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy)

กิจกรรมผู้บริหารประชุมพนักงานเพื่อรับทราบนโยบายเจตจำนงวัฒนธรรมองค์กร

