



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลแหลมสอม

ที่ ๐๑๒/๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมและขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ตามท้องที่องค์การบริหารส่วนตำบลแหลมสอม ได้ดำเนินการขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรมเพื่อให้
พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และบุคลากร ภายใต้สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลแหลมสอม มีการ
ดำเนินงานอย่างมีจริยธรรม และเพื่อผลประโยชน์ของประชาชนผู้มาใช้บริการ ณ องค์การบริหารส่วนตำบล
แหลมสอม ตอบสนองความต้องการของประชาชนสูงสุด

องค์การบริหารส่วนตำบลแหลมสอม จึงแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยมีคณะกรรมการดังรายนามต่อไปนี้

- | | | |
|-----|--|---------------------|
| ๑) | นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแหลมสอม | ประธานกรรมการ |
| ๒) | รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลแหลมสอม | รองประธานกรรมการ |
| ๓) | ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแหลมสอม | รองประธานกรรมการ |
| ๔) | รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแหลมสอม | กรรมการ |
| ๕) | ผู้อำนวยการกองคลัง | กรรมการ |
| ๖) | ผู้อำนวยการกองช่าง | กรรมการ |
| ๗) | ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม | กรรมการ |
| ๘) | นิติกร (ผู้แทนพนักงานส่วนตำบล) | กรรมการ |
| ๙) | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ สำนักปลัด (ผู้แทนพนักงานจ้าง) | กรรมการ |
| ๑๐) | หัวหน้าสำนักปลัด | กรรมการ |
| ๑๑) | นักทรัพยากรบุคคล | กรรมการและเลขานุการ |

ให้มีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

- ๑) ให้คำปรึกษาและตอบคำถามเรื่องเกี่ยวกับจริยธรรมและขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม
- ๒) ศึกษากรอบแนวทางการให้คำปรึกษาและตอบคำถามเรื่องเกี่ยวกับจริยธรรมและขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม
- ๓) เผยแพร่ผลการดำเนินการของกรรมการผ่านเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลแหลมสอม
- ๔) ดำเนินการอื่นใดตามที่กรรมการได้มอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๓ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายประสาร แก้วพิทักษ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแหลมสอม

องค์ประกอบคณะกรรมการจริยธรรม

คณะกรรมการจริยธรรมประจำองค์การบริหารส่วนตำบลแหลมสอม จัดตั้งขึ้นเพื่อควบคุมและกำกับให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ และเพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลแหลมสอมมีองค์ประกอบของคณะกรรมการจริยธรรมให้เป็นมาตรฐานเดียวกัน คณะกรรมการจัดทำร่างประมวลจริยธรรมจึงได้กำหนดองค์ประกอบคณะกรรมการจริยธรรม และอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการขึ้น ดังต่อไปนี้

ให้มีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

๑) ควบคุม กำกับ ส่งเสริมและให้คำแนะนำในการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒) สอดส่องดูแลให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในกรณีที่มีข้อสงสัยหรือมีข้อร้องเรียนว่ามีการฝ่าฝืนจริยธรรมหรือจรรยาบรรณในการปฏิบัติ การลงโทษผู้ฝ่าฝืนตามประมวลจริยธรรมนี้ จะต้องไต่สวนข้อเท็จจริง และมีคำวินิจฉัยโดยเร็ว

๓) ให้คณะกรรมการจริยธรรมหรือผู้ที่คณะกรรมการจริยธรรมมอบหมายมีอำนาจหน้าที่ ขอให้กระทรวง กรม หน่วยงานราชการ รัฐวิสาหกิจ หน่วยงานอื่นของรัฐ หรือห้างหุ้นส่วน บริษัท ชี้แจงข้อเท็จจริง ส่งเอกสารและหลักฐานที่เกี่ยวข้อง ส่งผู้แทนหรือบุคคลในสังกัด มาชี้แจงหรือให้ถ้อยคำเกี่ยวกับเรื่องสอบสวน

๔) เรียกผู้ถูกกล่าวหา หรือพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างของหน่วยงานนี้มาชี้แจง หรือให้ถ้อยคำหรือให้ส่งเอกสารและหลักฐานเกี่ยวกับเรื่องสอบสวน

๕) พิจารณาวินิจฉัยชี้ขาดปัญหาอันเกิดจากการใช้บังคับประมวลจริยธรรมนี้ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เมื่อได้วินิจฉัยแล้วให้ส่งคำวินิจฉัยให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดโดยพลัน ถ้าคณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดมิได้วินิจฉัยเป็นอย่างอื่นภายในเก้าสิบวัน นับแต่วันที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดรับเรื่อง ให้คำวินิจฉัยของคณะกรรมการจริยธรรมเป็นที่สุด

๖) ส่งเรื่องให้ผู้ตรวจการแผ่นดินพิจารณาวินิจฉัยในกรณีที่เห็นว่าเรื่องนั้นเป็นเรื่องสำคัญหรือมีผลกระทบในวงกว้างหลายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๗) คุ้มครองพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างตรงไปตรงมา มิให้ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจ โดยไม่เป็นธรรมต่อพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างผู้นั้น

๘) ดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรมนี้ หรือตามให้ผู้ตรวจการแผ่นดินมอบหมาย

การประชุมคณะกรรมการจริยธรรมให้นำกฎหมายว่าด้วยวิธีปฏิบัติราชการทางปกครองมาใช้บังคับ

แผนผังลำดับขั้นตอนการจัดทำประมวลจริยธรรม

